

L'entreprise avance masquée !

« Un contexte économique extrêmement difficile, une baisse de 30% du dividende tout en soulignant le maintien du versement de l'intéressement, de la participation et salaires ». L'entreprise masque, par ces propos, les efforts consentis par les salariés en pleine crise et en oublie les JTL imposés pendant le confinement.

Les premiers éléments proposés par l'entreprise concernant la rétribution ne sont ni motivants, ni à la hauteur de l'investissement des salariés : un budget global de 1,5% de la masse salariale... très loin des 3% obtenus en 2019.



La **CFDT** a rappelé sa position qui était de ne pas verser le solde du dividende ce qui aurait permis des économies de plus d'un milliard d'euros !

La **CFDT** a souligné les propos récents de notre PDG sur France Info évoquant : « un taux de productivité exceptionnel des salariés d'Orange en télétravail » et ceux prononcés en avril soulignant « des résultats solides [...] »

En l'état actuel, la proposition de l'entreprise n'est absolument pas en phase avec les propos de notre PDG, la réalité du terrain et l'attente des salariés.

La comparaison des budgets 2019 et 2020 est tout simplement édifiante et se résume en deux mots :

« Baisse Générale ! »

La **CFDT** ne peut s'en satisfaire et demande pour cette négociation :

	Obtenu accord 2019	Proposition entreprise 2020	Delta
Budget cadre	1,75%	0,90%	-0,85%
Minimum Cadre	525 €	240 €	-285 €
Budget non cadre	1,75%	0,90%	-0,85%
Minimum non cadre	450 €	175 €	-275 €
Budget ARCQ	1%	0,50%	-0,50%
Budget égalité professionnelle	0,20%	0,10%	-0,10%
Augmentation fonctionnaire non cadre	320 €	0 €	-320 €

- Une augmentation générale significative
- La revalorisation du complément Orange des fonctionnaires
- La revalorisation des astreintes
- Une progression du pouvoir d'achat à la hauteur des résultats de l'entreprise
- Des montants minimum bas salaires non-cadres et cadres
- Un minimum pour tout passage inter-bande ou changement de niveaux.
- Un budget ARCQ distinct de la NAO et garanti pour les deux ans restants
- La poursuite du relèvement des salaires d'embauche
- La reconnaissance de l'utilité sociale de nos héros du réseau !

La CFDT porteuse du pacte du pouvoir de vivre revendique pour la suite de la négociation, des mesures salariales dignes de l'engagement sans faille des salariés pour leur entreprise !

Retrouvez ce tract et nos informations CFDT sur Intr@noo / [Espace syndicats](#)
Et sur Internet:

<http://www.cfdt-orange.com>
<http://www.facebook.com/cfdt.orange>
http://twitter.com/CFDT_Orange

